

Coonexión

MEDIO INFORMATIVO DE COOPTRAISS

Cooperativa de los Trabajadores del Instituto de Seguros Sociales

Edición N° 18 • abril de 2018 • ISSN 2011-8317



Consejo de Administración

1	Beleño Díaz Rebeca	Principal
2	Calao González Carlos José	Principal
3	Caballero Balza César E	Principal
4	Cetina de Castro Mercedes	Principal
5	Senior Cardona Leonardo de Jesús	Principal
6	Ospina Perdomo Rubén Dario	Principal
7	Velázquez de Rodríguez Florinda Amparo	Principal
8	Valenciano Viloría Orinson E	Principal
9	Manrique de Oviedo María Piedad	Principal
10	Nocua Otalora José Israel	Principal
11	Sandoval Motta José Nelson	Principal
12	Ayala Pérez Nestor	Suplente
13	García Villegas Fabio	Suplente
14	Moreno Ríos José Ramiro	Suplente

Comité de Apelaciones

1	González Rueda Hilda Consuelo	Principal
2	González Combita Pedro Antonio	Principal
3	Calao González Gilberto Jesús	Principal
4	González Vega Jairo Enrique	Suplente
5	Torres Jiménez Ángel Franciny	Suplente

Cuerpos Directivos COOPTRAISS 2018 - 2021

Junta de Vigilancia

1	Hernández Melo Wilson Rodolfo	Principal
2	Bermúdez Martínez Socrates	Principal
3	Alvarado Mejía Absalon	Principal
4	Sierra Mogollón Ana Alejandra	Suplente
5	Bolaño Mendoza José	Suplente
6	Valencia Murillo Luz Armilla	Suplente

Comité Mutualista

1	Moreno Mogollón Buenaventura	Principal
2	Castro Morales José Ismael	Principal
3	Goelkel Clavijo Guillermo Ernesto	Principal
4	Bernal Moreno Jorge Alberto	Suplente
5	Zarate Cisneros Judith del Carmen	Suplente



Galería

Asamblea Ordinaria de Delegados 2018



Delegados

período 2018 - 2021

Bogotá y Cundinamarca

Principales	
No.	Nombre
1	Cetina De Castro Mercedes
2	Hernandez Melo Wilson Rodolfo
3	Beleno Diaz Rebeca
4	Pardo Barrios Jose Alberto
5	Avila Carranza Elizabeth
6	Bayona Bayona Carmen Helena
7	Castellanos Gomez Yolanda Alcira
8	Sierra Mogollon Ana Alejandrina
9	Cuesta Cortes Magda Patricia
10	Gonzalez Villamil Edilberto
11	Moreno Alvaro Hernan
12	Ayala Perez Nestor
13	Rueda Calderon Ircelia
14	Hernandez Perez Maria Edilia
15	Sandoval Motta Jose Nelson
16	Garcia Valbuena Martha Yolanda
17	Cruz Burgos Napoleon
18	Goelkel Clavijo Guillermo Ernesto
19	Tirano Cepeda Maria Victoria
20	Rodriguez Leguizamon Sandra Patricia
21	Valencia Murillo Luz Armilla
22	Huertas Barreto Hugo
23	Murillo Murillo Luis Hernan
24	Sanchez De Perez Maria De Los Angeles
25	Suarez Ana Isabel
26	Tibasosa Rojas Jose Miguel
27	Guzman Bejarano Alexi
28	Rojas Bernal Bernardo Augusto
29	Hernandez Perez Maria Doralba

30	Cardenas Pena Carlos Alfonso
31	Barrios Riano Gladys
32	Fernandez Rojas Nelson
33	Russy King Martha Aracely
34	Arevalo Tellez Jorge Humberto
35	Mendoza Hernandez Fernando
36	Torres Melo Pedro Jose
37	Zambrano Acuna Berenice
38	Alvarado Mejia Absalon
39	Cuineme Gomez German
40	Ospina Perdomo Ruben Dario
41	Palacios Mosquera Elimeleth
42	Correa Gomez Julio Cesar
43	Garcia Cagua Jose Guillermo
44	González Garnica Jorge Enrique
45	Guevara Monroy Ruben Dario
46	Manrique De Oviedo Maria Piedad
47	Gonzalez Sierra Jose Aureul
48	Sierra Sanchez Rosa Elvira
49	Calao Gonzalez Carlos Jose
50	Calao Gonzalez Gilberto Jesus
51	Moreno Mogollon Buenaventura
52	Arias De Rodriguez Maria Helena
53	Bastidas Miranda Miguel Antonio
54	Pena Angulo Ana Lilia
55	Pinzon Pinzon Alix Margarita
56	Velasquez Gomez Emma Consuelo
57	Calao Castellanos Carlos Jose
58	Cardona Hernandez Maria Miryam
59	Gonzalez Castaneda Ana Julia
60	Malaver Gomez Lyda

61	Nava Quintero Isabel
62	Rodriguez Santana Sonia Yadira
63	Velasquez Gomez Manuel Alberto
64	Alvarado Rodriguez Fabian
65	Bedoya Suarez Mario
66	Leal Duarte Viviana Del Pilar
67	Morales Bernal Nancy Jazmin
68	Torres Jimenez Angel Franciny
69	Velez Muskus Vladimiro Jose
70	Venegas De Cardenas Rosa Virginia
71	Barreto Monroy Nelsa Fanny
72	Avila Carranza Maria Aurora
73	Montano Nova Hector Raul
74	Caicedo De Rojas Leonor
75	Castro De Florez Mercedes
76	Gonzalez Rueda Hilda Consuelo
77	Ospina Mateus Maria Paula
78	Rodriguez Gamba Nohora Marlene
79	Alvarado Mejia Arelys
80	Gomez Naranjo Luis Marino
81	Rodriguez Lopez Sonia
82	Rodriguez Rodriguez Maria Belen
83	Tovar Casallas Julio Alberto
84	Mendoza Parra David Fernando
85	Ospina Castillo Carlos Andres
Suplentes	
1	Sierra Rodriguez Maria Virginia
2	Vargas Plazas Blanca Aurora
3	Lopez Cristancho Jaime
4	Saboya Ramirez Martha Elena
5	Barros Bula Rosa Mercedes

6	Hernandez Ocampo Yaneth
7	Rojas Moreno Hilda Ines
8	Useche Rodriguez Gloria Isabel
9	Montenegro Narvaez Carlos Marino
10	Moreno Cuaran Jesus Antonio
11	Rincon Hortua Flor Stella
12	Galvis Perez Luis Enrique
13	Segura Perez Hector Manuel
14	Rojas Molina Gerardo
15	Guevara Cruz Pedro A
16	Pardo Pardo Ana Sofia
17	Duarte Doncel Claudia

Atlántico

Principales	
No.	Nombre
1	Ariza De La Hoz Hermes
2	Valenciano Viloría Orinson E
3	Caballero Balza Cesar E
4	Zarate Cisneros Judith Del Carmen
5	Luque Avila Pablo Antonio
6	Meza Munoz Hamilton Javier
7	Gomez Bolivar Carmen Esther
8	Arcon Cantillo Jose Maria
9	Bolano Mendoza Jose
10	Gonzalez Chamorro Hector Alejandro
11	Ahumada Ramirez Hernando Rafael
12	Herrera Pina Jose De Los Santos
13	Palma Coronado Jose Del Carmen
14	Riquett Castro Angela
15	Mariano Garrido Rafael Antonio
16	Salas Orozco Ciro Manuel
17	Simmonds Ortega Ricardo Luis
Suplentes	
18	Ibarra Arias Marlene Beatriz
19	Salazar Escudero Enrique
20	Fandino Torres Luis Alcala
21	Rocha Solano Joel Enrique

Trabajadores

Principales	
No.	Nombre
1	Moreno Andrade Silvia Maritza

Bolivar

Principales	
No.	Nombre
1	Gonzalez Vega Jairo Enrique
2	Gallor Beleno Ivonne Alexandra
Suplentes	
1	Torres Diaz Denis Maria

Boyacá

Principales	
No.	Nombre
1	Nocua Otalora Jose Israel
2	Nieto De Rojas Gloria Fanny
3	Latorre Calderon Juan De La Cruz
4	Gonzalez Combata Pedro Antonio
5	Arevalo Pena Claudia Yaneth
6	Forero Florez Henry
7	Garcia Fitzgerald Jaime
8	Morales Hernandez Gaspar Arnulfo
9	Bernal Moreno Jorge Alberto
Suplentes	
1	Corredor Salamanca Hector Julio
2	Castro Cely Mary Nubia

Caldas

Principales	
No.	Nombre
1	Garcia Villegas Fabio
2	Castro Morales Jose Ismael
3	Perez Franco Gustavo
4	Rojas Gonzalez Maria Idalba
5	Lopez Alzate Margarita Maria
6	Gonzalez Pineda Maria Aleyda
Suplentes	
1	Gallego Llano Alfredo

Caquetá

Principales	
No.	Nombre
1	Rivera Maria Saturia
Suplentes	
1	Florez Davila Jose Francined

Cauca

Principales	
No.	Nombre
1	Bermudez Martinez Socrates
2	Castrillon Collazos Miguel Angel
3	Medina Gutierrez Amparo
4	Velasco Ana Dorelly
Suplentes	
5	Guzman Bastidas Tulio Hernan

Girardot

Principales	
No.	Nombre
1	Rios Montero José Jair

Guajira

Principales	
No.	Nombre
1	Barros Naranjo Maritza Esther
Suplentes	
2	Ibarra Romero Caril Dario

Huila

Principales	
No.	Nombre
1	Quintero Motta Amparo
2	Dussan De Cuellar Alba Rosario
3	Ramirez Dussan Maria Albenis
Suplentes	
1	Fernandez Correa Cristobal

Valle

Principales	
No.	Nombre
1	Cajiao Angulo Gilberto
2	Gomez Plazas Viviana
3	Colorado Bermeo Andres Felipe
4	Perdigon Ledesma Patricia
5	Diaz Escobar Gerardo Antonio
Suplentes	
6	Alcala Jimenez Freddy

Nariño

Principales

No.	Nombre
1	Obando Montenegro Graciela Del Carmen
2	Quintero Arturo Maria Eugenia
3	Moreno Rios Jose Ramiro
4	Burgos Ordonez Jesus Omar
5	Ramirez Leyton Jaime Tito

Suplentes

1	Alarcon Jacome Piedad Del Carmen
---	----------------------------------

Meta

Principales

No.	Nombre
1	Velasquez De Rodriguez Florinda Amparo
2	Gutierrez De Penaloza Evidalia
3	Gutierrez Hernandez Marcela
4	Espitia Lopez Gladys Marina
5	Agudelo Mantilla Hilda Alcira

Norte de Santander

Principales

No.	Nombre
1	Senior Cardona Leonardo De Jesus
2	Daza Bautista Ligia
3	Jaimes Rodriguez Rosa Margarita
4	Moreno Contreras Carmen Cecilia
5	Torrado Perez Ricardo Antonio
6	Carreno Delgado Erika Dayana

Suplentes

7	Medina Gonzalez Luis Miguel
---	-----------------------------

San Andrés

Principales

No.	Nombre
1	Reeves Kelly Ovida Amparo



Disfruta del convenio y súbete
al **Renault de tus sueños**
con beneficios que solo
AutoGalias te da.



- Precio especial afiliado
- Ofertas en accesorios
- Descuentos en mantenimientos
- Spa para tu vehículo en su cumpleaños*
- Acumula millas en Life Miles*
- Minutos gratis en Parking*
- 15% DCTO en pastelería Santa Helena*

Contáctanos: Claudia Criales | Cel: 313 4222780 | Claudia.criales@autogalias.com

*Aplican términos y condiciones. *Algunos beneficios aplican con la App My Renault.

La base de la democracia en Cooptraiss es la solidaridad

Entrevista con Rebeca Beleño, presidenta Consejo de Administración de Cooptraiss

Este año en Cooptraiss ¿Cómo fue la designación de los delegados? ¿Cómo vio la conformación del nuevo Consejo de Administración que se vivió en la Asamblea realizada el mes anterior?

El proceso electoral de Cooptraiss transcurrió como un ejemplo de democracia, el Consejo de administración y la gerencia estamos muy satisfechos por los resultados, hace 3 años en 2015 el promedio de los sufragantes en Cundinamarca fue de 3.000 asociados, en el 2018 5.000. Teniendo en cuenta la distribución geográfica de las Agencias de la Cooperativa, la elección de delegados se distribuyó en 16 zonas electorales las cuales eligieron un total de 152 delegados distribuidos de la siguiente manera, **85 delegados Cundinamarca, 17 Atlántico, Boyacá 9, Norte de Santander 6, Valle 5, Caldas 6, Nariño 5, Cauca 4, Huila 3, Meta 5, Guajira 1, Bolivar 2, Girardot 1, San Andrés 1, Caqueta 1 delegado de trabajadores 1, se inscribieron 121 candidatos en Cundinamarca para elegir 85.**

La inscripción se realizó mediante el diligenciamiento del formato que estuvo disponible en la página Web, conforme a la reglamentación que expidió



Rebeca Beleño. Presidenta Consejo de Administración Cooptraiss

el Consejo de administración acorde con el estatuto, donde se establecieron los requisitos de vinculación mínima de 5 años lo que le permitió al asociado participar en los encuentros cooperativos en los que adquirió el

conocimiento no solo del modelo solidario, adicionalmente

conoció de los servicios y beneficios que presta su cooperativa.

Las elecciones en el Departamento de Cundinamarca se realizaron en 3 días, para garantizar el ejercicio democrático del voto del asociado por el candidato de su preferencia, en Atlántico 2 días y en las demás regiones un día.

Previo a la realización de este proceso electoral se designaron

los jurados, los cuales fueron nombrados por la administración, personas, de altas calidades éticas y morales, se les invitó a una inducción en la que se les explicó el procedimiento que se debía adelantar en las elecciones, la transparencia de la mismas, el proceso se sistematizó, los asociados que se encontraban en sitios donde la Cooperativa no tiene agencia pudieron votar por fax, los asociados que residen o estaban de tránsito en otros países pudieron sufragar por correo electrónico al institucional Cooptraiss.

Fueron 3 días de fiesta democrática en todo el país donde el asociado asistió con sus familiares.

Finalizado el proceso electoral los jurados procedieron a la apertura de las urnas con la presencia de testigos electorales, en cada agencia se procedió al respectivo conteo y levantamiento del acta, en el caso de Cundinamarca se habilitó el parqueadero con pantalla gigante donde algunos candidatos, familiares y trabajadores estuvieron presentes hasta que finalizó la jornada aproximadamente a las 5:00 a.m.

¿Cuáles fueron los resultados de la Asamblea General realizada en Cartagena?

Es una pregunta interesante porque para el Consejo de Administración es muy importante la representación tanto de los jóvenes como la de los adultos mayores por su orientación y experiencia, el 20% de los delegados nuevos oscilan en edades entre los 19 y 30 años, indica que en Cooptraiss también se da la renovación generacional, que el joven empieza a interesarse por su cooperativa, que quiere

participar dentro de este proceso, pero no podemos desconocer la importancia del adulto mayor fundador de esta entidad solidaria quien inició el camino. Para el Consejo y la administración es satisfactorio ver que Cooptraiss es una entidad donde hay una gran inclusión, dentro de nuestros delegados tenemos jóvenes, personas de avanzada edad, de diversos sexos, de diferentes razas, religiones y convicciones, culturas, regiones lo que hace de este proceso excepcional

de avanzada edad, de diversos sexos, de diferentes razas, religiones y convicciones, culturas, regiones lo que hace de este proceso excepcional e incluyente independientemente de los aspectos que nos diferencien, hay un común denominador que se llama Cooptraiss y el sector solidario. Con esa consigna se realizó la Asamblea llena de colorido, estaban representadas todas las regiones con sus delegados dejando un gran legado cultural.

Para el Consejo y la administración es satisfactorio ver que Cooptraiss es una entidad donde hay una gran inclusión, dentro de nuestros delegados tenemos jóvenes, personas de avanzada edad, de diversos sexos, de diferentes razas, religiones y convicciones, culturas, regiones lo que hace de este proceso excepcional

Continúa en la pág 7

Viene de la pág 6

En la asamblea se presentó el informe de gestión diseñado en los siete principios básicos del cooperativismo lo que le permitió al delegado informarse de la gestión de sus directivos, presentaron sus recomendaciones y propuestas y mediante votación secreta pudieron elegir dentro de los candidatos los delegados que consideran idóneos para desempeñar los cargos tanto en el consejo, como junta de vigilancia, comités mutual y apelaciones.

Algo muy importante y que hay que recalcar en esta Asamblea es que los delegados reconocieron el gran trabajo que realizó el Consejo de Administración en estos 3 años, la excelencia de su gestión que se vio reflejada en la mención de honor que el Congreso de la República en cabeza de su presidente el Doctor Efraín Cepeda Sarabia otorgo a Cooptraiss y a quien les habla como presidenta del consejo, es un reconocimiento a la labor social de nuestra

En esta Asamblea es que los delegados reconocieron el gran trabajo que realizó el Consejo de Administración en estos 3 años, la excelencia de su gestión que se vio reflejada en la mención de honor que el Congreso de la República.

entidad en estos 68 años, al trabajo en equipo a su balance social, el voto de confianza, de los delegados implica un compromiso inmenso, una gran responsabilidad para seguir en el fortalecimiento y crecimiento de nuestra Cooperativa.

Adicional a eso, cada una de las personas que se postulaba tenía su espacio para poder presentar sus ideas.

¿Cuál es la visión de la cooperativa para los próximos 3 años?

Cuando en la asamblea se inicia el punto de las elecciones del Consejo de acuerdo con el número que le correspondía a cada candidato tenía la oportunidad en 5 minutos de presentar su programa e iniciativas para los 3 años de igual forma se le permitió a los diferentes candidatos de la junta de vigilancia, comité mutualista y de apelaciones.

Dentro del Plan de Desarrollo, existen varios ejes temáticos que consideramos, tendrán un gran impacto entre los asociados. Uno de los aspectos importantes para desarrollar en estos

3 años es en el tema de innovación y tecnología, actualmente estamos implementando un nuevo sistema, denominado Linix, buscamos obtener con el apoyo del Banco Cooperativo Coopcentral, con quienes tenemos convenios como la tarjeta RB, tecnología de punta en red con el Banco Cooperativo, con miras a tener nuestros propios productos sin necesidad de acudir al sector financiero, en este momento hay operaciones crediticias y financieras que no pueden facilitarnos la red solidaria por el alto desarrollo tecnológico del sector financiero, es un reto, un ideal contar con productos financieros solidarios.

Otro proyecto tiene que ver con el tema de educación e innovación, en la Asamblea una de mis propuestas como candidata fue presentar a los asambleístas la importancia de la educación cooperativa Internacional para los asociados se requiere tener conocimiento de modelos de economía solidaria en países Europeos, en América Latina en Asia, hoy no hay fronteras hay otras culturas, estudios avanzados en materia de cooperación.

¿Cómo atraer más asociados referidos a la cooperativa?

Otro de los grandes retos es la creación del Departamento

Comercial, que se encargue del manejo de los productos financieros utilizando las nuevas tecnologías de punta y las estrategias de marketing y publicidad encaminadas a mantener la excelencia en la prestación del servicio al asociado y a fidelizarlo con su entidad Cooperativa, manteniendo una constante comunicación que permita que nuestro asociado este informado permanentemente.

¿Cuál es el mensaje que quiere que reciban los asociados después de la jornada democrática?

El mensaje para los asociados de Cooptraiss es de agradecimiento por la confianza depositada en las personas que formamos parte de las nuevas directivas, personas de alta calidad ética social, técnica y profesional todos exfuncionarios de nuestro amado ISS, invitarlos a que participen con sus proyectos e iniciativas en el fortalecimiento de nuestra

El mensaje para los asociados de Cooptraiss es de agradecimiento por la confianza depositada en las personas que formamos parte de las nuevas directivas, personas de alta calidad ética social, técnica y profesional todos exfuncionarios de nuestro amado ISS, invitarlos a que participen con sus proyectos e iniciativas en el fortalecimiento de nuestra entidad.

entidad cooperativa este es un trabajo de equipo donde todos tenemos un papel muy importante. Queremos brindarles a las nuevas generaciones a nuestros sucesores una cooperativa fortalecida, que transforme el nivel de vida del asociado.

El Consejo de administración invita a los asociados innovadores a concursar en el proyecto

Innovador Cooptraiss a nivel nacional, presentando un proyecto que cumpla con los requisitos técnicos establecidos en las bases mínimas, ideas innovadoras de alto impacto en el mejoramiento de vida de los asociados, sostenibles en lo jurídico y financiero. Van a ser premiados los 2 mejores proyectos para ser implementados, pensamos que de esta manera también hacemos partícipes a los asociados de las políticas de innovación y transformación de nuestra cooperativa la información será suministrada en el mes de junio en la página Web.



Si eres asociado a la cooperativa recibirás descuentos de:
 1% sobre el valor total del vehículo
 10% en repuestos y revisiones

Asesor: Edwin Lozano
 Número de Contacto: 311 234 60 36
 E-mail: edwin.lozano@danautosmotors.com
 Dirección Concesionario: Calle 13 No. 33-52

AMIGABLE CON TU VIDA





La innovación

uno de los grandes retos

de COOPTRAISS

La educación y la innovación son los ejes centrales del plan de desarrollo 2018 - 2021 para Cooptraiss, los resultados con el aprendizaje cooperativo demuestran que han sido los medios más eficaces para lograr el crecimiento y fortalecimiento de nuestra entidad permitiéndonos mantener un alto nivel de competencia frente al sector.

La innovación es un tema nuevo, pero en ocasiones los directivos, los asociados no saben cómo lograrlo, algunos la relacionan con la tecnología o con otros temas, pero en nuestro sentir la palabra clave es cultura organizacional, se entiende por esta el conjunto de valores, tradiciones, principios creencias entre los grupos que existen en una empresa, autores como Edgar Schein, Roger Harrison, en sus textos exponen un concepto práctico de la cultura organi-

zacional y la enmarcan en tres niveles de conocimiento, el primer nivel se relaciona con las creencias que son adquiridas como son los principios y las normas, el segundo los modelos que dirigen los comportamientos de quienes conforman la empresa y el tercer nivel los resultados obtenidos de la acción de una empresa.

En las culturas fuertes como es el caso de Cooptraiss los valores y principios cooperativos son firmes y aceptados por los asociados que demuestran un gran sentido de pertenencia por la organización contamos con recurso humano altamente calificado aspecto de gran importancia para poder llevar a cabo el desarrollo de las actividades y el funcionamiento de nuestra cooperativa y poder cumplir con las metas del plan operativo, es por esto que una de las políticas relevantes del

Consejo de Administración, es transmitir a todos los que formamos parte de esta gran empresa solidaria valores, los cuales están plasmados en nuestro estatuto, tales como:

Ayuda Mutua. Todos los asociados tenemos en Cooptraiss los mismos derechos sin distinción de raza, religión, política y un comportamiento solidario.

Responsabilidad. Implica cumplir con las obligaciones derivadas del acuerdo cooperativo, el cumplimiento de nuestros compromisos económicos, sociales, personales.

Democracia. Los asociados participamos en la elección de los delegados quienes los representan en la asamblea general para elegir los consejeros, integrantes de la junta de vigilancia y comité mutal.

Equidad. El justo trato a todos los miembros de la comunidad cooperativa.

Solidaridad. Políticas tendientes a mejorar el nivel de vida del asociado y mantenernos juntos en las dificultades

La cultura organizacional COOPTRAISS, está determinada por la forma como funciona la empresa y, esta se observa a través de sus estrategias, estructuras y sistemas, formada por valores y normas que han permitido a cada uno de los asociados identificarse con ellos, generando actitudes positivas y proactivas, lo que produce como resultado una gran imagen institucional.

Cooptraiss tiene características propias que la diferencian de otras entidades que ejercen actividad financiera y que son del sector solidario, prueba de

ello es la gran inversión social en la realización de actividades, auxilios, capacitaciones.

Créditos con bajo interés, el contar con un fondo mutal músculo financiero para nuestra entidad.

Para incentivar la innovación el Consejo de Administración creó y reglamentó el funcionamiento del Comité de Innovación, encargado de fomentar proyectos de impacto social, económico, ambiental, una de las estrategias para incentivar la participación del asociado en este semestre es la realización de un concurso encaminado a premiar los mejores proyectos viables y sostenibles tanto financiera como jurídicamente, que generen impacto positivo en el asociado, los invitamos a participar consultando la página web donde se publicarán en el mes de junio 2018 los requisitos y bases mínimas para presentar el proyecto innovador.

Cooptraiss, resultados de un balance con sentido social

Entrevista con Carlos Julio Castañeda, gerente de Cooptraiss.

¿Cómo le ha ido a la cooperativa en los últimos meses?

Nuestra organización cooperativa Cooptraiss que hoy cuenta con cerca de 18.000 asociados y activos por cerca de \$350 mil millones se viene desarrollando, entre enero y febrero, con indicadores bastante estables, superiores al IPC y al PIB de Colombia, en todas sus variables core fundamentales: ahorro, cartera, inversiones, rentabilidad económica y social.

Al cierre del 31 de diciembre, comparado con el mes de febrero 2018, cerramos el año con un nivel de activos de \$347 mil millones, pero a febrero ya tenemos \$350 mil millones de activos esto por el volumen de asociados, por la colocación de cartera; por ejemplo, en el año 2017 logramos colocar \$146 mil millones, levemente por debajo de lo presupuestado que eran \$150 mil millones; para este año tenemos proyectado colocar \$155 mil millones y al cierre de febrero 2018 ese indicador de colocación es prometedor, ya se logró colocar \$21 mil millones de pesos y a marzo -cifras que aún no son oficiales- ya estamos superando la meta del primer trimestre.

¿Por qué centramos todo en colocación y en captación? Porque es la actividad del negocio



Carlos Julio Castañeda C.
Gerente Cooptraiss

financiero. Hoy día tenemos un exceso de liquidez, que se ha marcado desde mediados del año pasado, de entre \$10 mil y \$13 mil millones y al cierre de marzo ya logramos salir de \$3.000 millones en colocación al asociado; tenemos entonces un excedente de liquidez cercano a los \$10

mil millones y estamos buscando herramientas financieras para ponerlo a rentar un poco más mientras se le coloca al asociado vía crédito, que ya está reaccionando porque el país lo está haciendo. Por ejemplo el Fondo Monetario Internacional -FMI- tenía expectativas de crecimiento del PIB Colombia para el 2018 en 2.4% y ya lo subió a 2.5%, 2.6% para el 2019 y 2.7% para el 2020; la expectativa en Colombia, del Banco de la Repú-

blica y demás autoridades colombianas está en 2.8% para el año 2018, es decir, tres puntos por encima de la expectativa del FMI. Los crecimientos de COOPTRAISS marcan alrededor del 12% o 13% en todas las variables core frente a un 2.5%, 2.6% o 2.7% del país, indica que estamos creciendo a un ritmo de un poco más 5 veces el PIB de Colombia.

...hoy día, estamos participando en COOPCENTRAL y ASCOOP, tenemos participación a través de ASCOOP en CONFECOOP

En rentabilidad, cerramos el 2017 con un excedente de \$979 millones, pero con un balance social que incluye el excedente financiero más las unidades de transferencia económica al asociado en lo social, en lo mutual, educación, etc., de \$35 mil millones de pesos ¿Qué significa esto? Que le transferimos casi todo el ejercicio de la actividad financiera al asociado en servicios de educación, solidaridad, mutualismo, bienestar, fraternidad, tasas de colocación muy por debajo del sector financiero y tasas de captación muy por encima del mismo, haciendo un socialismo empresarial puro; es decir, mejorarle el nivel per cápita de vida a 18.000 asociados y sus familias, buscando que tengan acceso a bienestar, vivienda, educación, turismo, etc., de una forma razonablemente baja en costos.

A febrero de 2018 tenemos excedentes por valor de \$72 millones, muy por debajo del presupuesto, que están en poco más de \$2.200 millones para el

2018, originado este comportamiento del excedente por conceptos como las ayudas educativas giradas en marzo 2018, los bonos navideños que se están causando durante todo el año e indudablemente unos costos que son casi fijos del negocio como los costos de asamblea y demás. Entonces, vamos a buen ritmo en un

ejercicio social y empresarial cooperativista muy interesante para todos nuestros asociados, estructurando la organización desde el punto de vista financiero y de servicios, buscando que quien esté con COOPTRAISS como aliado en servicios y productos cruzados para el asociado, sea el mejor, el más grande, incluso multinacionales como Sura, grandes como Recordar, empresas importantes como P&G, Colsubsidio, Éxito, Olímpica. Está también, todo el tema de salud, Sura, Famisanar y Nueva EPS con sus servicios de medicina prepagada y planes complementarios de salud; estamos haciendo el ejercicio de fortalecer la organización como tal y ponerla a participar en el ambiente cooperativista nacional porque hace unos 6 o 7 años era un tanto anónima, una empresa maravillosa, estable financieramente, sólida, conservadoramente manejada, pero anónima en el sector cooperativo; hoy día, estamos participando en COOPCENTRAL y ASCOOP, tenemos participación a través de ASCOOP en CONFECOOP, estamos en casi todos los eventos nacionales cooperativistas con

Nuestra organización cooperativa Cooptraiss que hoy cuenta con cerca de 18.000 asociados y activos por cerca de \$350 mil millones...

Viene de la pág 9

todo el grupo directivo para que escuchemos, veamos y reconvirtamos una cultura institucional muy propia, a una cultura cooperativista empresarial.

Esto es un poco de lo que se busca con todo el esquema de COOPTRAISS, sedes amables, cómodas, seguras, limpias, organizadas, con imagen estándar;

buscando ponerla en el TOP de la tecnología, en la portabilidad de la banca, en el "web-seo" de servicios, etc., ahí vamos trabajando en todos esos temas para que sea un ejemplo -dentro del sector cooperativo- de manejo responsable, pulcro, cero corrup-

ción, de participación democrática y manejo eficiente en lo empresarial, financiero y social. Por ejemplo, en las elecciones más recientes de delegados -en febrero 2018- para nuestra Asamblea General Ordinaria 2018, participaron cerca de 8.966 asociados; es decir, un porcentaje superior al 60% de la base social votó por sus delegados a nivel nacional; Colombia tiene una abstención cercana al 55% en sus procesos democráticos, Cooptraiss está por debajo del 40%, en este caso, debemos hacer un esfuerzo mayor para que disminuya dicha abstención.

¿Cuál es la invitación de parte de Cooptraiss a sus asociados para que interioricen lo que es modelo cooperativo y consuman más los productos de la cooperativa?

Hay un reto impresionante para las áreas, para el plan de desarrollo, para nosotros que tenemos una responsabilidad en la organización, para el cuerpo directivo, los jefes de área, las

oficinas regionales y es: divulgar, buscar los canales de divulgación o si ya lo tenemos, porque los tenemos casi todos, es optimizarlos y repasar e insistir. Qué se buscaba con la apertura de vínculo estatutario en el 2010-2011 hacía los familiares, que cada asociado trajera 3 o 4 familiares y esto no ha ocurrido, si esto hubiese ocurrido seríamos no menos 40.000, hoy somos 18.000; esto es ausencia de

...nos toca a nosotros con los delegados, los jefes de área, las oficinas regionales buscar herramientas de divulgación de la maravilla que es tener un sector cooperativo en Colombia, que es la alternativa para reducir la pobreza y redistribuir e ingreso, porque lo vemos tangible en COOPTRAISS.

divulgación, por ejemplo, en mi grupo familiar cercano somos 5 personas y de esas 5 personas hay 3 asociados, quiere decir que yo no he sido eficiente en divulgación en 2 y en el grupo más amplio somos 25 y

de ellos, si hay 10 asociados es mucho; entonces, ahí nos toca como delegados, jefes de área, oficinas regionales buscar herramientas de divulgación de la maravilla que es tener un sector cooperativo en Colombia, que es la alternativa para reducir la pobreza y redistribuir e ingreso, porque lo vemos tangible en COOPTRAISS.

Por ejemplo, si se tiene un resultado social y financiero de \$35 mil millones, pero en el excedente en Estados Financieros vemos sólo de \$979 millones quiere decir que es la alternativa de redistribución de riqueza, no hay duda y las cifras lo reflejan, el ejercicio empresarial cooperativo de COOPTRAISS lo refleja, no es teoría, debemos en consecuencia valorar el balance social, lo que le transfiere al asociado, lo que no le cobra en crédito y lo que le paga más en captación, en ahorros y es una maravilla tener un sector cooperativo en Colombia que ya supera el 5% o 6% del PIB, que supera los 5 millones de vinculados directos y es la alternativa de crecimiento en redistribución de riqueza.

La invitación es a que nosotros, empleados, nos volvamos cooperativistas, que estudiemos qué es ser cooperativistas y lo practiquemos en el día a día, en el contrato, en la atención al asociado, en todo seamos cooperativistas puros, prácticos en el día a día y divulguemos ese tema en nuestras familias.

COOPTRAISS también ha hecho un ejercicio interesante y lo está fortaleciendo al grupo de empresarios que son MiPyMes -pequeña y mediana empresa- empezar a vincularlos a los servicios que se contratan, lo que necesiten COOPTRAISS y Viacoop que sean ellos quienes se los vendan: el papel, la cortina, el suministro de servicios, etc., que sean los asociados empresarios los que empiecen a suministrarlo a estados dos organizaciones y a los demás asociados; ahí están sembradas semillas como las inversiones en Leasing Bancoldex para buscar créditos de redescuento con nuestro banco COOPCENTRAL, eficientar las herramientas que hoy tiene el estatuto orgánico del sistema financiero y la banca, hacia la organización COOPTRAISS y sus asociados: créditos de redescuento, tasas más blandas, aunque nuestras tasas son bastante blandas y no se ha podido estructurar porque la tasa de redescuento resulta más alta que la tasa interna de COOPTRAISS hacia el asociado; entonces, no estaría en práctica la colocación en esta línea pero sí, por lo menos, que tengamos el directorio; que los demás asociados conozcan qué asociados son empresarios, odontólogos, médicos, ebanistas, electricistas, maestros de obra, etc., y que utilicen estos servicios de una forma tal que sea menos costosa y de mejor calidad.

Nosotros hemos hecho el ejercicio desde hace unos 5 años y hemos logrado que el asociado compre servicios de salud, vehículos, viviendas, seguros a precios más bajos que si los comprará directamente en el mercado, con convenios de

productos cruzados COOPTRAISS, y eso lo está haciendo más o menos todo el sector cooperativo, nosotros recién lo iniciamos y ha gustado, obviamente todo es sujeto de mejora y de mejor perfilación; por ejemplo, hoy día en nuestros convenios, que llegaron a ser numerosos, no tenemos el control de indicadores, de si están o no operando, si son eficientes, qué cantidad de asociados los están utilizando, si el asociado está satisfecho con ello, todo a través de un tema de seguimiento del sistema de gestión de calidad e indicadores podemos valorarlo, mejorarlo y perfilarlo mejor.

En resumen, ¿Cómo transcurrió la jornada de elección del nuevo órgano de administración en Cooptraiss?

Como ya lo dijimos, cerca de 9.000 asociados eligieron 152 delegados y el 16 de marzo esos 152 delegados participaron de forma abierta, transparente y democrática en la elección del Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, los Comités de Apelaciones y Mutualista y del Revisor Fiscal; a mí me parece que en este ejercicio COOPTRAISS es también ejemplo de participación y valoración. Si yo veo que más de 60% de la base social elige delegados, y ellos a su vez a un cuerpo directivo: 14 integrantes del Consejo, 6 integrantes de la Junta de Vigilancia, Comité de Apelaciones, Comité Mutualista. también veo gente nueva dentro de sus 5 integrantes.

Hoy día vemos que el cuerpo directivo es integral, ha venido desarrollando estrategias y herramientas empresariales como el Plan de Desarrollo que ya lleva, por lo menos, unos 6 años, en periodos de 3 años; ahora vamos a formular el correspondiente al 2019-2021 que coincide con el

periodo del cuerpo directivo elegido; entonces, todo lo hemos hecho congruentemente, periodos del cuerpo Directivo y del Plan de Desarrollo, los planes de trabajo, que antes -digámoslo- uno generaba acciones operativas, administrativas, financieras y demás de forma separada; hoy día, las estamos conjugando todas en un Plan de Desarrollo que está valorado, enfocado, que tiene indicadores, que tiene seguimiento. En general, ver la organización cooperativa como una empresa sólida, y que tiene que ser gestionada en forma transparente y eficiente para que sea competitiva y sostenible y que sus servicios perduren por mucho tiempo y para -cada vez más- personas que se puedan ver beneficiadas de esos logros, alcances y del sistema en general.

Hoy día vemos una Ley 79 que data de 1978, una Ley 454 que data de 1998, estamos en el 2018, quiere decir, que han transcurrido por lo menos unos 40 años de la Ley 79 y unos 20 años de la 454, donde uno dice: estructuralmente, el sector, necesita de una mejora y en eso, nuestros gremios CONFECOOP, ASCOOP, SUPER-SOLIDARIA, etc., seguramente están valorando y trabajando; sin embargo, a pesar de que esas normas son tan antiguas y con alguna necesidad de cambio, la SUPERSOLIDARIA ha

Hoy día vemos que el cuerpo directivo es integral, ha venido desarrollando estrategias y herramientas empresariales como el Plan de Desarrollo que ya lleva, por lo menos, unos 6 años, en periodos de 3 años...

ido mejorando su estructura normativa hacia el sector, prueba de ello la implantación de los sistemas de riesgo, algunas entidades lo hemos asumido de pleno, de corazón y de fondo, el Sistema de Administración de Riego de Liquidez hoy está operando en Cooptraiss, nos da indicadores y nos ayuda a gestionar.

Viene de la pág 10

El sistema de administración y prevención del riesgo del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, acá nos ha costado trabajo -no hay duda- porque no es fácil obtener y mantener actualizada información del asociado y su grupo familiar, las listas de restricción, etc., y todo eso

para toda la operación genera costos, pero ya lo tenemos más o menos operando a un 80% o 90%, y vamos hacia el Sistema de Administración de Riesgo Crediticio -SARC-, ya hicimos un ejercicio y lo dejamos prácticamente andando, hoy ya falta un detalle técnico y uno político y estaría el tercer sistema de administración de riesgos operando; el SARM, Sistema de Administración del Riesgo de Mercado y el SARO, ya son avances futuros. Con el SARM no estamos muy expuestos a riesgos de mercado por lo que no compramos ni vendemos títulos en el mercado con una opción especulativa, con opción de venta, sino para mantener hasta el vencimiento, por lo que este riesgo es bajo para nosotros.

El SARO ya es un tema más complejo, que COOPTRAISS y el sector cooperativo debe tenerlo súper afinado porque la forma de gestionar hoy día las empresas es

Y de las pocas entidades cooperativas que están certificados en la ISO 9001...

Además Buró Veritas nos certificó en calidad de procesos

desde hace aproximadamente 10 años; en el 2017 ya no en versión 2008 sino 2015; también logramos certificación para Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual he-

El SARO ya es un tema más complejo, que COOPTRAISS y el sector cooperativo debe tenerlo súper afinado porque la forma de gestionar hoy día las empresas es gestionando el riesgo, es decir, minimizándolo o trasladándolo.

mos asumido de fondo con por lo menos unas 100 matrices de valoración permanente de ese riesgo y sobre la práctica, hemos querido llevarle al asociado y al empleado nuevos gestiones y nuevas prácticas de cómo debo comportarme y qué debo hacer con el medio ambiente, en la seguridad industrial, seguridad ergonómica, riesgos psicosociales, etc. Hemos venido trabajando a fondo en este tema aunque no es fácil, vuelvo y lo digo, toda esta gestión no es sencilla porque existe una cultura cooperativa y una cultura empresarial que se hace necesario seguir mejorando.

¿Qué podríamos retomar como invitación en esta entrevista?

La invitación formal a nuestros 18.000 asociados, a nuestros 152 delegados y 160 empleados es a estar permanentemente interesados por nuestra entidad cooperativa como un verdadero copropietario, desde la gerencia y con el área de comunicaciones vamos a buscar herramientas

de comunicación para mantenerlos informados, interesados, motivados y proactivos en el modelo cooperativo; por ejemplo, en el 2018 debemos cerrar con unos excedentes cercanos a los \$2.120 millones, cumpliendo con los objetivos, con las metas, con los compromisos, con nuestra obligación de gestionar de ma-

nera eficiente nuestra organización, sobre todo, - con un valor inmenso de COOPTRAISS, como es la transparencia.

Que en la contratación del proveedor, del empleado, en lo democrático, lo social, etc., todo lo que se haga para gestionar la organización, sea muy transparente y en búsqueda permanente de nuevas herramientas de eficiencia. Los invitamos a ustedes, todos, nuestros asociados a que participemos de forma permanente en nuestro modelo y seamos veedores de que ese modelo legal, estatutario y reglamentario se cumpla y que las metas y cometidos sociales y financieros se logren y a la vez, si yo soy ingeniero, economista, contador, maestro, si tengo maestría, doctorado o especialización, con esa habilidad y práctica académica aportarla como un granito de arena, de mi habilidad y especialidad profesional en mi organización y colaborar constructivamente, porque un tema que a veces se observa es que colaboro o participo con enfoque destructivo; lo que se ha construido tiene un valor de casi 69 años y vale la pena que perdure por cientos de años más pero a partir de la construcción de todos.

Entonces, seamos participativos en la organización, vamos a buscar con el área de comunicación, con el Consejo, con la gerencia, con toda nuestra organización que por lo menos una vez trimestral se informe a la sociedad, al delegado y al asociado, en que va su organización, esto a través los medios de comunicación, periódicos como son Conexión, Flash Conexión, periódicos

del sector cooperativo, los que deberán estar en nuestra página y divulgarlos para que nuestro asociado los lean y tengan información permanente.

En esta invitación nuestro Consejo de Administración es líder de la gestión y hoy tiene en proceso la emisión del Reglamento de admisión del asociado; entonces, la invitación -formal- esa a que leamos esa reglamentación y busquemos traer asociados que cumplan el perfil que se va a ajustar, un asociado que tenga buen palmares en cumplimiento de obligaciones, que sea una persona honesta, respetuosa del congénere, de su organización, de sus bienes;

que busque utilizar en forma ética y eficiente los servicios de educación, los apartamentos, la solidaridad, los auxilios, de manera que seamos un elemento más de cambio en nuestra sociedad. ¿Qué vive hoy nuestra sociedad? Mucha corrupción, falta de ética, la doble moral, el crimen, la violación, el asesinato, etc., entonces que nosotros,

Los invitamos a todos, nuestros asociados a que participemos de forma permanente en nuestro modelo y seamos veedores de que ese modelo legal, estatutario y reglamentario se cumpla y que las metas y cometidos sociales y financieros se logren.

COOPTRAISS y nuestras familias seamos un elemento activo de cambio social; activo es que yo interiorice a mis hijos, a mi esposa, mis nietos, mis padres, mis hermanos, que seamos elementos de cambio y que quién llegué a la organización

Cooptraiss sea gente buena para que nuestra organización sea cada vez mejor.




**Que mejor que vivir tranquilo
Sabiedo que tu salud
y la de tu familia
Están en las mejores manos.**




**Asegura desde hoy
la educación Universitaria
de tus hijos.**

Consulta con tu asesor
Fernando Álvarez
Cel. 317 656 84 85
fernandoalvarez@gmail.com

Convenio Mapfre - Cooptraiss

MAPFRE
La aseguradora global de confianza

COOPTRAISS
Cooperativa de los Trabajadores del Instituto de Seguros Sociales

Últimas reformas al reglamento de crédito

Durante el consejo de administración reunido en el mes de febrero del presente año, se realizaron nuevas reformas al reglamento de crédito, bajando tasas de interés y reactivando algunas líneas de crédito.

Para que nuestros asociados puedan acceder a estas nuevas modificaciones podrán realizar aportes y ahorros extraordinarios hasta el 100% por una sola vez, (distribuidos 50% como aporte y 50% como ahorro) y con una permanencia mínima de los ahorros de tres (3) años. Esta medida aplicará hasta el 30 de junio de 2018 (solo para realizar el abono extraordinario)

BAJA LA TASA DE INTERES EN EL CREDITO "COMPRA DE VIVIENDA" AL 8% ANUAL.

Recuerde que para solicitar esta línea debe cumplir con los siguientes parámetros:

- Debe llevar como mínimo 12 meses de asociado.
- Hasta 15 veces el valor de los aportes más ahorros.

- Hasta 350 SMMLV, de acuerdo a las condiciones de la póliza vida deudores.

- Se presta hasta el 80% del valor comercial de la vivienda (nueva y/o usada).

- Plazo de financiación hasta 180 meses.

- Esta solicitud no es re liquidable. No recoge otras líneas de crédito.

SE REACTIVA LA LINEA DE "LIBRE INVERSION CON GARANTIA HIPOTECARIA"

- Debe llevar como mínimo 12 meses de asociado.

- Hasta 12 veces el valor de los aportes más ahorros.

- Se presta hasta el 80% del valor comercial de la vivienda.

- Plazo de financiación hasta 180 meses.

- Interés del 13% Anual con pago nomina, 13.5% Anual con pago débito automático y mixto (nómina

- débito), 14% Anual con pago mixto (nómina- caja) y 14.5% Anual, forma de pago caja.

- Se puede recoger todas las líneas de crédito.

- Cuando recoja crédito de la misma línea, debe ser con fecha de desembolso mayor o igual a doce (12) meses.

- Al recoger las líneas de crédito Jose V. y RB debe entregar la tarjeta.

EN LAS SOLICITUDES DE COMPRA DE VEHÍCULO, YA NO SE SOLICITARA CODEUDOR PARA REALIZAR EL TRAMITE

!!!IMPORTANTE!!!

Ningún asociado podrá ser deudor de la Cooperativa por cuantía superior a 350 SMMLV sumadas todas las obligaciones.

Con estas nuevas modificaciones, invitamos a todos los asociados a que se acerquen a su oficina más cercana y con gusto un asesor lo atenderá.

Datáfonos para comodidad de nuestros asociados en nuestras oficinas regionales

¡Ahora ... ! Ya puedes pagar cuotas de cartera, pagos de ahorros, pagos de Viacoop; con tus tarjetas débito, crédito y Diners; en nuestras Oficinas Regionales:

Atlántico

Boyacá

Caldas

Cauca

Fusagasugá

Girardot

Guajira

Huila

Meta

Nariño

Norte de Santander

Risaralda

San Andrés

Valle



1

Porque es **mi Cooperativa.**

2

Porque **mi esfuerzo, mi aporte, mi contribución** genera riqueza la cual me es reintegrada a través de servicios, e inversión social.

3

Porque **NO me cobra el 4X1000**, por retiros hasta el monto establecido por la ley.

4

Porque me paga un interés hasta el **5% N.A.**

5

Porque la cuota de manejo es **cero (\$0)**.



10 Razones

Para abrir tu
Cuenta de Ahorros RB
en COOPTRAISS

Una cuenta pensada para ti

6

Porque el **costo por retiro** en cajero automático es de **(\$1.000)**, Red Servibanca.

7

Retiros en efectivo hasta por **(\$9.900.000)**, en las oficinas de **Bogotá y Banco COOPCENTRAL**.

8

Retiros en efectivo hasta por **(\$5.000.000)**, en las oficinas de la **RED COOPCENTRAL**.

9

Porque **mis préstamos, auxilios, intereses, Bonos, Ayudas y otros** serán consignados en esta cuenta con disponibilidad inmediata.

10

Cuenta con más **300 Oficinas** de la **RED COOPCENTRAL**, **130** cajeros de marca compartida **SERVIBANCA RED COOPCENTRAL**; **2.201** cajeros automáticos de **SERVIBANCA** y más de **12.000** de otras redes, donde puede realizar **retiros, consultas, transacciones** y otras, más de **40.000** establecimientos comerciales en Colombia; en cajeros internacionales consultas y retiros en más de **631.000** de la **RED PLUS**.

Procedimiento para uso Convenio

Respetado asociado:

Por políticas de uso en la nueva plataforma, usted debe activar su cupo tarjeta convenio **ÉXITO – COOPTRAISS** de manera presencial en la sección de Crédito en Bogotá o con el encargado en cada Oficina Regional.

Recuerde que la vigencia de este cupo es de un (1) mes, en caso de no utilizarlo en ese rango de fecha, deberá solicitar nuevo desbloqueo a COOPTRAISS.

Igualmente una vez desbloqueado en COOPTRAISS y registrado a través de la línea **ÉXITO 018000414404** de



lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. y sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m. (No aplica domingos y festivos); para cada compra debe generar un TOKEN (6 dígitos) que tiene vigencia de 3 horas, puede solicitarlo desde la comodidad de su casa, desde el celular sin ningún costo o antes de realizar el pago en el mismo almacén.

Si presenta alguna duda, todos los funcionarios de la Cooperativa a Nivel nacional, están capacitadas para apoyar en este proceso a quien lo requiera.

Agradecemos a ustedes la paciencia y comprensión por las incomodidades que se puedan presentar.

Extensiones oficinas COOPTRAISS

1235	Ahorros
1024	Archivo Central
1023	Comunicaciones
1443	Contabilidad
1440	Control interno
1025	Correspondencia
1526	Cafetería
1431	Cartera
1233	Crédito
1523	Comité Solidaridad y Fraternidad
1321	Comité Educación
1523	Comité Bienestar R y D.
1320	Gerencia
1528	Jurídico
1442	Comité de Calidad
1441	Financiero
1236	Recursos Humanos
1000	Recepción
1527	Sistemas
1234	Tesorería
1610	Riesgos
1021	Viacoop

*“Quien pasó por nuestra vida
y dejó luz ha de resplandecer
en nuestra alma para toda la eternidad.”*



Condolencias a los familiares de nuestros asociados fallecidos en el mes de marzo-2018

Ana Tulia Orjuela De Molina Guadalupe Iguavita De Chacon
Jorge Eliecer Rodríguez Rodríguez Aura Stella Carvajal Guerero
Omar Salazar Ramírez María Helena Díaz Martínez

Confecoop invita a disfrutar los beneficios Cooptraiss

“**P**articipar como asociado de una cooperativa es mucho más que ser los dueños, es vincularse de forma activa en la vida social, económica y cultural de la entidad; por eso, cuando usted está en cooperativa y recibe la invitación a participar de las actividades sociales, vaya.



Carlos Ernesto Acero, presidente ejecutivo de la Confederación de Cooperativas de Colombia - Confecoop. Foto pacifista.co, Santiago Mesa.

Cuando usted es asociado, a Cooptraiss por ejemplo, también es dueño y tiene una gama muy amplia e importante de servicios, mi invitación es a usarlos porque a través de esa participación activa recibe beneficios, recibe mejores condiciones económicas para acceder a esos bienes y servicios que ofrece la cooperativa.

Participe, pregunte cuáles son los nuevos convenios, cuáles son las nuevas actividades, cuál es la nueva dinámica que permanentemente está dando en beneficio de los asociados, si usted lo hace de esta manera va a ver como empieza a entender la lógica de la participación en cooperativa y su bolsillo empieza a recibir los beneficios de actuar de forma permanente en este modelo de economía social y cuando venga la participación de carácter democrático, al menos una vez al año, también va a entender por qué

tiene que ir a una Asamblea, por qué tiene que participar de la misma para enterarse de ¿Cómo nos fue? ¿Qué pasó? y cuál es la proyección hacia delante de la organización de la que somos, a su vez, dueños, propietarios, gestores, administradores y usuarios de los servicios.

Si usted está en Cooptraiss, actúe, participe, use los servicios; de esta manera, todos vamos a beneficiarnos y nuestra organización se va a consolidar y cada vez más prestará mejores servicios para obtener así bienestar, que es el fin por el cual estamos involucrados en cooperativas.”

Clasificados Cooptraiss

VENDO LOTE TRIPLE

La Inmaculada cerca imagen Virgen.
Todos los servicios pagos. \$20.000.000
Contacto: 3153135467-3183897957

VENDO APARTAMENTO NUEVO

Recodo, Fontibón. 3 habitaciones, 2 baños,
terminar acabados, bonito y buena luz
Contacto: 3138513353-3158967153

Tierra Santa Israel + Jordania

Paris - Cairo - Jordania - Petra - Aman Monte Nebo -Tiberiades
Galilea Río Jordan - Mar Muerto -Jerusalén - Belén

**Salida en Grupo:
01 de octubre 2018**

Te obséquiamos la tarjeta
de asistencia médica

Incluye:

- Tiquete aéreo
- Traslado
- Media pensión
- Guía habla hispana
- Excursiones
- 2% Fee bancario
- Tarjeta de asistencia

No incluye:

- Propinas
- Tasas de frontera
- Visados



Consultas y Reservas

Bogotá: (1)5185094 Opc.1 //celulares: 316 3397565 -
316 8349371 Barranquilla: (5)3443471 - Cali:
(2)6672087 - Cartagena: (5)6532641 - Cúcuta:
(7)5745917 - Girardot: (8)8830033
Manizales: (6)8801364 - Neiva: (8)8710910 - Pasto:
(2)7311937 Pereira: 316 4209927 - Popayán:
(2)8201176 - Riohacha: (5)7275543 - Sogamoso:
(8)7703640 - San Andres: (8)5120886
Villavicencio: (8)6626274

14 noches

Desde
USD 4.565
por persona



Consejo editorial

Rebeca Beleño Díaz
Presidente Consejo
de Administración

José Israel Nócuca Otálora
Vicepresidente
Consejo de Administración

Carlos Julio Castañeda Cárdenas
Gerente

Departamento de Comunicaciones (e)

Nubia Jeréz
Correo electrónico:
comunicaciones@cooptraiss.com

Diseño y Diagramación:
Signo Empresarial

Impresión:
Editorial La República S.A.S



COOPTRAISS

ISSN 2011-8317
Calle 24 N° 26-70
Teléfono: 2 086 800
Fax: 518 50 66 Ext: 1570
Bogotá D.C, Colombia
www.cooptraiss.coop

En los momentos difíciles cuente con nosotros con el plan de previsión Exequial y las ventajas exclusivas que le otorga la alianza



COOPTRAISS



GRUPO RECORDAR

Recordar se soporta en un alto sentido de responsabilidad social para inculcar el espíritu de previsión como elemento de tranquilidad para el futuro, ofreciendo soluciones exequiales en el manejo de las situaciones angustiantes de dolor ante la pérdida de un ser querido.

Brindamos orientación profesional y humana a las familias colombianas en sus procesos de duelo y como respuesta a las dificultades económicas que se presenta cuando fallece un ser querido en el momento menos esperado.

Cuente con un portafolio de servicios exequiales para usted y su familia que le brindara tranquilidad en el futuro.

VENTAJAS EXCLUSIVAS

- **Misa colectiva del mes y aniversario.**
- **Actividades sobre manejo del duelo.**
- **Ampliación de Cobertura:** Otorgar por el fallecimiento del titular cubriendo gratuito para los beneficiarios inscritos hasta la fecha de renovación del contrato.
- **Servicio de Cremación:** Este servicio de cremación será presentado a nivel nacional.
- **Expedición de Certificados:** Se expedirán certificaciones detalladas del costo de los servicios prestados, para quienes lo solicitan mediante un escrito, sin ningún costo, para facilitar el cobro de auxilios funerarios al ISS u otro tipo de auxilio.
- **La edad requerida para el ingreso al plan,** del Titular y su grupo de beneficios es sin límite de

edad, ni restricciones por estado de salud, ni exclusiones.

- **Descuentos hasta el 50%** en nuestras propias infraestructuras.

- **Asesoría para el recobro de auxilios** de la ley 100 (ante el ISS, Fondo de pensiones y SOAT)

- Alianzas en salud, educación y deporte para disfrutar en VIDA; consúltelas en el blog: www.gruporecordar.co/cliente

SERVICIOS FUNERARIOS Y DE VELACIÓN:

- **Asesoría Exequial permanente.**

- **Trámites Legales.**

- **Vehículo acondicionado para el traslado del cuerpo.**

- **Tratamiento de Tanotopraxia. (Preservación del cuerpo).**

- **Traslado de la persona fallecida a la sala de velación, iglesia y campo santo.**

- **Traslado de la persona fallecida a nivel nacional hasta por 1.5 S.S.M.M.L.V.**

- **Se suministra un cofre o ataúd tipo plan que cumpla con las características técnicas y el estándar de calidad exigido por Recordar.**

- **Sala de velación del cuerpo del fallecido hasta por 36 horas.**

- **Suministro de un (1) arreglo floral.**

- **Se entrega una serie de (5) carteles.**

- **Cinta membreteada.**

- **Servicio de cafetería.**

- **Libro de registro de firmas para asistentes.**

- **Transporte ida y regreso para acompañantes dentro del área urbana y rural (con capacidad para 40 personas).**

DESTINO FINAL

Inhumación:

Se otorga el derecho de uso de un lote o bóveda, el cual se concederá por el término mínimo permitido por las disposiciones legales vigentes para exhumar en la respectiva localidad (4 años). En nuestras propias infraestructuras otorgamos 5 años, en caso que el cuerpo no este apto para la exhumación se hará cremación de restos sin costo adicional.

Cremación:

En caso de optar por la cremación; derecho al servicio de cremación, urna básica para las cenizas y se otorga el derecho de uso de un osario a perpetuidad, Recordar Previsión Exequial Total S.A. gestionará la asignación correspondiente de conformidad con los reglamentos de los parques cementerios, cementerio tradicional o parroquia, según el caso.

Exhumación:

Una vez cumplido el tiempo (4 años) para el uso temporal del lote o bóveda se reconocerá el derecho de la exhumación y se otorga el derecho de uso de un osario a perpetuidad. En nuestros parques la exhumación se hará a los 5 años.

GRUPO BÁSICO FAMILIAR

El grupo básico estará conformado por el asociado más diez (10) beneficiarios familiares, para un total de once (11) personas, y sin excepción para escoger entre los siguientes parentescos: Padres, Conyugue o compañera permanente, hijos, suegros, hermanos,

abuelos, yernos, nietos, tíos, sobrinos, nueras, primos y cuñados.

El asociado puede extender su protección a otras personas que se puedan incluir adicionalmente al grupo familiar, cancelando una cuota o tarifa adicional, sin importar el grado de consanguinidad o afinidad. Se aceptan máximo 10 personas hasta los 70 años, por afiliado titular.

RED PROPIA DE FUNERARIAS A NIVEL NACIONAL

BOGOTÁ

- Sede Parque Cementerio
- Sede San Juan de Avila
- Sede San Fernando
- Sede Kennedy

CALI

- Sede Parque Cementerio
- Sede San fernando
- Sede Norte

BARRANQUILLA

- Sur, Sede Parque Cementerio
- Norte, Sede Parque Cementerio

CARTAGENA

- Sede Parque Cementerio

VALLEDUPAR

- Sede Parque Cementerio
- Sede Funeraria Recordar

TUNJA

- Sede Parque Cementerio

RED PROPIA PARQUES CEMENTERIOS A NIVEL NACIONAL

- Bogota, Cali, Barranquilla Norte, Cartagena, Tunja, Valledupar.

RED PROPIA HORNOS CREMATORIOS A NIVEL NACIONAL

- Bogota, Barranquilla, Cali, Cartagena

Afíliese Ya

Indíquenos los datos de sus beneficiarios y ahórrese la angustia y las dificultades económicas en el difícil momento de la pérdida de un ser querido.

CENTROS DE ATENCIÓN COMERCIAL

REGIONAL CENTRO

BOGOTÁ: Carrera 13 N°54-80 Pbx: 7484000
Ext: 2136-2142

TUNJA: Carrera 10 N°17-87 Pbx: 7458500-7450818

REGIONAL OCCIDENTE

CALI: Calle 23 Norte N°5ª-28 Pbx: 4898500

PASTO: Calle 19 N°31C-46 Las Cuadras Pbx: 7208346-7208234

REGIONAL NORTE

BARRANQUILLA: Cra 53 N°76-115 B/ALTO PRADO Pbx: 3869090-3850888 Ext:4700-4727.

CARTAGENA: Ave. Jimenez N°18ª-31 L-1 Manga Pbx: 6932220

VALLEDUPAR: Cra 9 N°7C-05 B/NOVALITO Pbx: 5731313 Ext: 5012

LINEA NACIONAL GRATUITA:
01 8000910571

www.gruporecordar.com